

Tarifabschluss mit der opseo-Gruppe für 2024

Nach intensiven und konstruktiven Verhandlungen konnte für die in der opseo-Gruppe vereinten und auf die außerklinische Intensivpflege spezialisierten mittelständischen Pflegeunternehmen ein Tarifabschluss für 2024 erreicht werden.

Nach Zustimmung unserer Tarifkommission und der zuständigen Gremien wurden zwischenzeitlich die Tarifverträge unterzeichnet. Diese sehen folgende Eckpunkte vor:

- ❖ Anhebung der Entgelte für examinierte Pflegefachkräfte (EG 3) um 1,3 % und neu eingeführte Stufensteigerungen nach Betriebszugehörigkeit von 2 Jahren um 5,7 % und von 5 Jahren um fast 10 %
 - Stufe 1 3.550,00 € (+ 49 €)
 - Stufe 2 3.700,00 € (+ 199)
 - Stufe 3 3.850,00 € (+ 349 €)
- ❖ Einheitliche Auszubildendenvergütung
 - 1. Ausbildungsjahr 1.400,-- €
 - 2. Ausbildungsjahr 1.450,-- €
 - 3. Ausbildungsjahr 1.550,-- €
- ❖ Mehr „Netto“ durch 3.000,-- € Inflationsausgleichsprämie mit Auszahlung im Mai und November 2024 (Vorbehaltlich der Abstimmung mit den Finanzbehörden). Teilzeit anteilig.
- ❖ Anhebung der Wohnbereichs- und Stationsleiterzulage bei
 - Betreuung von bis zu 6 Patienten von 150,-- auf 300,-- €
 - Betreuung ab 7 Patienten 350,-- €
- ❖ Anhebung der Zulage für Praxisanleiter von 75,-- € auf 250,-- €
- ❖ Laufzeit der Tarifverträge vom 01.01.2024 bis zum 31.12.2024 und Vereinbarungen für weitere Verbesserungen für 2025.
- ❖ Verbindliche Erklärung zur Neuregelung der für 2024 ausgesetzten Jahressonderzahlung für 2025

Die bisher unterschiedlichen Entgelt-niveaus wurden vereinheitlicht. Forderungen zur Kürzung des Urlaubs und weitere Einschnitte von Leistungen konnten abgewendet werden. Im Gegenzug musste eine Regelung zur Entgeltfortzahlung auf Grundlage des Grundgehalts ohne Aufschlag von Zeitzuschlägen zugestanden werden.

Mit diesem Tarifabschluss werden die positiven Entwicklungen aus dem vorhergehenden Tarifabschluss zukunftsorientiert weiter fortgeführt.